

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ υπ' αριθμ. ΣΟΧ 1/ 2024**για τη σύναψη ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ****(ΜΕ ΑΝΤΙΤΙΜΟ)
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ****Έχοντας υπόψη:**

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του Ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ 87 Α), όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν.
2. Τις διατάξεις του αρθ. 27 του ν.5063/2023 με τίτλο «Κατάργηση νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' βαθμού και μεταφορά ως συνόλου αρμοδιοτήτων, οργανικών μονάδων και θέσεων προσωπικού στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού».
3. Την αριθμ. 1271 με αριθμ.πρωτ. οικ. 102775/28-11-2023 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών.
4. Τις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ6Α), όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν , ειδικότερα των διατάξεων του άρθρου 2 παρ.2β .
5. Τις διατάξεις του άρθρου ένατου του Ν. 4057/2012 «Πειθαρχικό Δίκαιο Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου» (ΦΕΚ 54 Α), όπως ισχύει.
6. Τις διατάξεις του άρθρου 10 του Ν.4257/2014 (ΦΕΚ 93/τ.Α'/14-4-2014) «Επείγουσες ρυθμίσεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών».
7. Την εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών με αριθμ.πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/ΠΡΟΣ/429/οικ. 20353/30-12-2022 με θέμα Δημοσίευση του ΠΔ 85/2022 (Α232) «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου(Προσοντολόγιο – κλαδολόγιο)» που ορίζεται ρητά ότι (σελ. 18) «**Επίσης, επισημαίνεται ότι αναφορικά με τους μουσικούς των ΟΤΑ και των νομικών προσώπων αυτών, διατηρούνται σε ισχύ ως ειδικότερες, οι διατάξεις του άρθρου 26 παρ.8 του ν. 4325/2015 όπως ισχύουν, καθώς και του π.δ. 476/1981 .**
8. Τις διατάξεις του άρθρου 26 παρ.8 του ν. 4325/2015, όπως ισχύουν .
9. Τις διατάξεις του Π.Δ. 523/1980 (ΦΕΚ 143/Α'/17.06.1980) "Περί ορισμού των απαιτούμενων ειδικών τυπικών προσόντων προσωπικού επί συμβάσει ιδιωτικού δικαίου προς πλήρωση οργανικών θέσεων ΟΤΑ" όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Π.Δ. 476/1981 (ΦΕΚ 132/Α'/21.05.1981) "Περί τροποποίησης και συμπλήρωσης διατάξεων του Π.Δ. 523/1980 αφορμών εις τα ειδικά τυπικά προσόντα προσωπικού επί συμβάσει ιδιωτικού δικαίου, προ πλήρωσιν οργανικών θέσεων Ο.Τ.Α ."
10. Τις διατάξεις του Π.Δ. 524/1980 «Περί καθορισμού διαδικασίας επιλογής του επί συμβάσει εργασίας ιδιωτικού δικαίου τεχνικού και βοηθητικού προσωπικού των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.).»
11. Την υπ' αριθμ. 32/2023 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ. «Προσχολική Αγωγή, Κοινωνική Προστασία και Πολιτισμός Δήμου Ηγουμενίτσας» με θέμα: Προγραμματισμός προσλήψεων 2023 έκτακτου προσωπικού (2 άτομα) με αντίτιμο, δυο άτομα για την διδασκαλία μουσικών οργάνων στην Φιλαρμονική».
12. Την αριθμ. Πρωτ. 41760/07-09-2023 εισηγητική έκθεση της Αποκεντρωμένης Διοίκησης περί συναίνεσης σύναψης σύμβασης προσωπικού ΙΔΟΧ δύο (2) ατόμων ήτοι ενός (1) ατόμου κλάδου/ειδικότητας ΔΕ Μουσικών/ΔΕ Μουσικών στα ξύλινα πνευστά (φλάουτο, κλαρίνο, σαξόφωνο) και ενός (1) ατόμου κλάδου ειδικότητας ΔΕ Μουσικών/ ΔΕ Μουσικών στα χάλκινα πνευστά (τρομπέτα, εφώνιο, τούμπα) , προς το Υπουργείο Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

13. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 79960/22-09-2023 (αδα 62ΦΓ46ΜΤΛ6-Ω6Τ) Απόφαση Υπουργού Εσωτερικών « Έγκριση πρόσληψης πενήντα ενός (51) ατόμων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου σε ΟΤΑ της χώρας, για την παροχή υπηρεσιών έναντι αντιτίμου»,.
14. Το με υπ' αριθμ. πρωτ. 80185/22.09.2023 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα «Έγκριση πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (με αντίτιμο) ενημερωτικό προς τους φορείς ότι εγκρίθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 107 ν. 4483/2017, η πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αναγκών με την παροχή υπηρεσιών έναντι αντιτίμου στους φορείς που αναγράφονται σε αυτό. Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 38 έως και 42 του ν. 4765/2021 (ΦΕΚ 6 Α') ή αυτές του π.δ. 524/1980 κατά περίπτωση για χρονικό διάστημα έως οκτώ (8) μήνες ή εννέα (9) μήνες για απασχόληση σε αναγνωρισμένες σχολές, σύμφωνα με τα υποβληθέντα αιτήματα των φορέων.
15. Το με αρ. πρωτ. 30390/19.07.2010 έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Α.&Η.Δ. με θέμα: «Πρόσληψη καλλιτεχνικού προσωπικού» έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ. με θέμα: «Πρόσληψη καλλιτεχνικού προσωπικού» και το σχετικό ΔΙΠΠ/Φ.1.9/539/11506/31-05-2010 έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Α. & Η.Δ. σύμφωνα με το οποίο εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του Π.Δ. 524/80 για προσωπικό που εξαιρείται των ρυθμίσεων του Ν. 3812/2009 (π.χ. καλλιτεχνικό προσωπικό).
16. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/94 (ΦΕΚ 28/Α/03.03.1994) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το άρθρο 1 παρ.2 εδάφ.η του Ν. 3812/09 (ΦΕΚ 234/Α/28.12.2009), σύμφωνα με τις οποίες δεν υπάγονται στις διατάξεις των κεφαλαίων Α' Β' και Γ' του Ν.2190/94 «Οι λογοτέχνες, οι καλλιτέχνες και δημοσιογράφοι για απασχολήσεις που προσιδιάζουν στην ιδιότητα τους».
17. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 1509/25-01-2024. βεβαίωση Διεύθυνσης Οικονομικών υπηρεσιών του Δήμου Ηγουμενίτσας για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του υπό πρόσληψη προσωπικού με αντίτιμο.
18. Την με αριθ.πρωτ. 54034/17-11-2023 (ΑΔΑ: ΩΝ6ΔΟΡ1Γ-7ΤΛ) απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου - Δυτικής Μακεδονίας περί συγκρότησης Επιτροπής για την επιλογή καλλιτεχνικού προσωπικού στο ΝΠΔΔ με την επωνυμία «Προσχολική Αγωγή, Κοινωνική Προστασία και Πολιτισμός Δήμου Ηγουμενίτσας».
19. Το με αριθμό 21/Γ' / 3-1-2024 Φεκ στο οποίο δημοσιεύθηκε η Διαπίστωση αυτοδίκαιης κατάργησης από 31-12-2023 του ΝΠΔΔ του Δήμου Ηγουμενίτσας με την επωνυμία «Προσχολική Αγωγή, Κοινωνική Προστασία και Πολιτισμός Δήμου Ηγουμενίτσας» και της ανάληψης από 1-1-2024 των αρμοδιοτήτων του εν λόγω ΝΠΔΔ από τον Δήμο Ηγουμενίτσας, υπο καθεστώς καθολικής διαδοχής ως προς τα δικαιώματα και υποχρεώσεις που έχουν αναληφθεί.

Ανακοινώνει

Την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, (με αντίτιμο), , με τετράωρη απασχόληση ημερησίως, ΔΥΟ (2) ατόμων καλλιτεχνικού προσωπικού για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του Δήμου Ηγουμενίτσας για τις ανάγκες της Φιλαρμονικής , που εδρεύει στην ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ, και συγκεκριμένα του εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Α), με τα αντίστοιχα απαιτούμενα (τυπικά και τυχόν πρόσθετα) προσόντα (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Β):

ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ					
Κωδικός θέσης	Υπηρεσία	Έδρα υπηρεσίας	Ειδικότητα	Διάρκεια σύμβασης	Αριθμός ατόμων
101	ΔΗΜΟΣ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ (Δομή : Φιλαρμονική)	ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ	ΔΕ ΜΟΥΣΙΚΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑ ξύλινων πνευστών (φλάουτο, κλαρίνο, σαξόφωνο)	μέχρι 8μηνες από την ημερομηνία πρόσληψης)	1
102	ΔΗΜΟΣ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ (Δομή : Φιλαρμονική)	ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ	ΔΕ ΜΟΥΣΙΚΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑ χάλκινα (τρομπέτα-κόρνο-εφώνιο-τούμπα	μέχρι 8μηνες από την ημερομηνία πρόσληψης)	1

ΠΙΝΑΚΑΣ Β: ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Κωδικός θέσης	Τίτλος σπουδών και λοιπά απαιτούμενα (τυπικά & τυχόν πρόσθετα) προσόντα
101	<p>ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ: Τίτλοι σπουδών: Δίπλωμα ή βεβαίωση σπουδών μουσικής στο αντικείμενο πνευστών οργάνων αναγνωρισμένου μουσικού ιδρύματος εσωτερικού ή εξωτερικού και απολυτήριο εξατάξιου Γυμνασίου ή Λυκείου της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής. Προϋπηρεσία: προϋπηρεσία στο αντίστοιχο αντικείμενο σε μουσικά εκπαιδευτήρια του Δημοσίου, Δήμων, Νομικών Προσώπων Δήμων, μουσικά σύνολα Δήμων, Νομικών Προσώπων Δήμων. Καλλιτεχνική δραστηριότητα: Καλλιτεχνική δραστηριότητα, αποδεικτικά καλλιτεχνικής δραστηριότητας όπως συναυλίες, συμμετοχή σε ορχήστρα ή μουσικά σχήματα. Κοινωνικά, οικογενειακά κριτήρια Ανεργία Εντοπιότητα</p>
102	<p>ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ: Τίτλοι σπουδών: Δίπλωμα ή βεβαίωση σπουδών μουσικής στο αντικείμενο πνευστών οργάνων αναγνωρισμένου μουσικού ιδρύματος εσωτερικού ή εξωτερικού και απολυτήριο εξατάξιου Γυμνασίου ή Λυκείου της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής. Προϋπηρεσία: προϋπηρεσία στο αντίστοιχο αντικείμενο σε μουσικά εκπαιδευτήρια του Δημοσίου, Δήμων, Νομικών Προσώπων Δήμων, μουσικά σύνολα Δήμων, Νομικών Προσώπων Δήμων. Καλλιτεχνική δραστηριότητα: Καλλιτεχνική δραστηριότητα, αποδεικτικά καλλιτεχνικής δραστηριότητας όπως συναυλίες, συμμετοχή σε ορχήστρα ή μουσικά σχήματα. Κοινωνικά, οικογενειακά κριτήρια Ανεργία Εντοπιότητα</p>

Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι ηλικίας από 18 έως 65 ετών.

ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ

Η αξιολόγηση του προσωπικού θα γίνει με βάση τον παρακάτω πίνακα. Στην τελευταία στήλη παρουσιάζεται η βαρύτητα του κάθε άξονα κριτηρίων στην τελική βαθμολογία όλων των υποψηφίων

Ακολουθεί ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της Ανακοίνωσης με την μοριοδότηση .

ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΡΙΤΗΡΙΟΥ	ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ
Σπουδές	Βασικές σπουδές μουσικής στο αντικείμενο πνευστών οργάνων	20%
Εμπειρία - Προϋπηρεσία	Προϋπηρεσία στο αντίστοιχο αντικείμενο σε μουσικά εκπαιδευτήρια του Δημοσίου, Δήμων, Νομικών Προσώπων Δήμων, μουσικά σύνολα Δήμων, Νομικών Προσώπων Δήμων	40%
Καλλιτεχνικό έργο	Καλλιτεχνική δραστηριότητα, αποδεικτικά καλλιτεχνικής δραστηριότητας : Συμμετοχή σε συναυλίες Φιλαρμονικής μπάντας, κοσμικές λατρευτικές και επετειακές ενορχηστρώσεις του ειδικού ρεπερτορίου, συμμετοχή σε ορχήστρα ή μουσικά σχήματα, ηχογραφήσεις, δισκογραφία	15%
Κοινωνικά, οικογενειακά κριτήρια	Οικογενειακή κατάσταση (πολύτεκνος – μονογονέας – γονέας – μέλος οικογένειας ΑΜΕΑ)	10%
Ανεργία	Χρόνος ανεργίας	5%

Εντοπιότητα	Μόνιμος Κάτοικος Ν. Θεσπρωτίας	10%
ΣΥΝΟΛΟ		100%

ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑ

Για την θέση με κωδικό **101-102 προτάσσονται** των λοιπών υποψηφίων, που ανήκουν στον ίδιο πίνακα προσόντων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν, οι **μόνιμοι κάτοικοι** όλων των Δήμων του Νομού Θεσπρωτίας.

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ - ΔΙΕΥΚΡΙΝΗΣΕΙΣ

Οι ενδιαφερόμενοι δηλώνουν συμμετοχή συμπληρώνοντας αίτηση, ενώ έχουν δικαίωμα να συμμετέχουν σε ένα μόνο από τα αντικείμενα που προκηρύσσονται. Μαζί με την αίτησή τους πρέπει να υποβάλλουν υποχρεωτικώς τα εξής δικαιολογητικά:

1. Επικυρωμένο φωτοαντίγραφο των δύο όψεων της αστυνομικής τους ταυτότητας.
2. Επικυρωμένο φωτοαντίγραφο των τίτλων των σπουδών τους. Σε περίπτωση πτυχίου ή τίτλου σπουδών της αλλοδαπής, επίσημη μετάφραση αυτού στην ελληνική γλώσσα, όπως ορίζουν οι κείμενες διατάξεις.
3. Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, πρόσφατης έκδοσης
4. Πιστοποιητικό εντοπιότητας.
5. Αποδεικτικό προστατευόμενου μέλους ΑΜΕΑ.
6. Βεβαίωση ανεργίας από τον ΟΑΕΔ.
7. Βεβαίωση/εις προϋπηρεσίας.
8. Βιογραφικό σημείωμα
9. Πλήρης φάκελος επαγγελματικών καλλιτεχνικών δραστηριοτήτων. Η Καλλιτεχνική δραστηριότητα που αναφέρεται στα προσόντα των υποψηφίων, πιστοποιείται με αποδεικτικά στοιχεία.

ΕΠΙΛΟΓΗ - ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΠΙΝΑΚΩΝ – ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ

Η επιλογή των υποψηφίων θα γίνει από την επιτροπή επιλογής προσωπικού που συστάθηκε με την αριθμ. 54034/17-11-2023 (ΑΔΑ: ΩΝ6ΔΟΡ1Γ-7ΤΛ) απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου - Δυτικής Μακεδονίας. Οι πίνακες κατάταξης των υποψηφίων αναρτώνται στον πίνακα ανακοινώσεων του Δήμου Ηγ/τσας. Κατά των ανωτέρω πινάκων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν ενστάσεις, ενώπιον του Δ.Σ. του ΔΗΜΟΥ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ μέσα σε αποκλειστική προθεσμία, η οποία λήγει μετά την πάροδο πέντε (5) ημερολογιακών ημερών από την ανάρτηση.

Στην περίπτωση **ισοβαθμίας** υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο πρώτο βαθμολογούμενο κριτήριο (βαθμός πτυχίου ή διπλώματος) και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν όλα τα κριτήρια, η σειρά μεταξύ των υποψηφίων καθορίζεται με δημόσια κλήρωση.

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΚΑΙ ΤΟΠΟΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

Η υποβολή των αιτήσεων και των δικαιολογητικών θα γίνεται αποκλειστικά ηλεκτρονικά μέσω της πλατφόρμας **eservices.igoumenitsa.gr** από 31 Ιανουαρίου 2024 μέχρι και την 9 Φεβρουαρίου 2024, ήτοι την επομένη της τελευταίας δημοσίευσης της παρούσας. Η προκήρυξη αυτή θα τοιχοκολληθεί στο Δημοτικό Κατάστημα Ηγουμενίτσας, θα δημοσιευθεί σε τρεις (3) εφημερίδες του Νομού και θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Δήμου Ηγουμενίτσας, και στο ΔΙΑΥΓΕΙΑ

ΟΡΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Ο χώρος και ο χρόνος απασχόλησης (4ώρες απασχόλησης ημερησίως) του επιλεγέντος προσώπου, θα καθοριστεί ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες, όπως αυτές θα διαμορφωθούν τελικά και θα πρέπει να τηρούνται αυστηρά, σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας.

Η πρόσληψη του επιτυχόντος καθώς και το σύνολο ωρών διδασκαλίας που θα του ανατεθούν, θα εξαρτηθεί από τον αριθμό των εγγεγραμμένων μαθητών και σύμφωνα με τις ανάγκες που θα προκύψουν σε κάθε τμήμα.

Ειδικότερα, ο προσληφθέν είναι υποχρεωμένος να τηρεί τους όρους και τους κανονισμούς της σύμβασης εργασίας καθώς και το πρόγραμμα που θα συντάξουν οι αρμόδιοι από τις εγγραφές των μαθητών στη Φιλαρμονική με τη δημιουργία των ανάλογων τμημάτων. Η υπηρεσία προβαίνει στη σύναψη σύμβασης εργασίας με τον επιλεγέντα υποψήφιο αμέσως μετά την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης και εφόσον υπάρχει διαθεσιμότητα σπουδαστών – μαθητών στο ειδικό αντικείμενο. Τυχόν **αναμόρφωση** των πινάκων βάσει κατ' ένσταση ελέγχου του ΔΣ που συνεπάγεται ανακατάταξη των υποψηφίων, εκτελείται **υποχρεωτικά** από το φορέα, ενώ λύεται η σύμβαση εργασίας με τους υποψηφίους οι οποίοι δεν δικαιούνται απασχόλησης βάσει της νέας κατάταξης. Οι υποψήφιοι αυτοί λαμβάνουν τις αποδοχές που

προβλέπονται για την απασχόλησή τους έως την ημέρα της λύσης της σύμβασης, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή.

Απασχολούμενοι που αποχωρούν πριν από τη λήξη της σύμβασής τους, **αντικαθίστανται** με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής τους σε αυτόν.

Σε κάθε περίπτωση, οι υποψήφιοι που επιλέγονται είτε κατόπιν αναμόρφωσης των πινάκων από το ΔΣ είτε λόγω αντικατάστασης αποχωρούντων υποψηφίων, απασχολούνται για το **υπολειπόμενο**, κατά περίπτωση, χρονικό διάστημα και μέχρι συμπλήρωσεως της **εγκεκριμένης διάρκειας** της σύμβασης.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΝΤΑΗΣ